



TIC

Reto Hackathon

Ficha Técnica



TIC

Reto

¿Cómo podemos amplificar la visibilidad y conexión de los perfiles de profesores en la Universidad Simón Bolívar para maximizar su impacto en el sector externo?

Este reto ha sido planteado desde MacondoLab - Centro de Crecimiento Empresarial e Innovación de la Universidad Simón Bolívar, y forma parte de un proyecto Red de Colaboración Académica.



Descripción del problema:

La Universidad Simón Bolívar enfrenta un desafío relacionado con la subutilización de las capacidades de sus profesores para la oferta de servicios externos en áreas como consultoría e investigación aplicada. A pesar de contar con una base amplia de profesores especializados en diversas áreas del conocimiento, existe una tendencia a que los mismos perfiles sean recurrentemente seleccionados para proyectos, debido a que son los más visibles o ya conocidos por los actores externos y por los responsables de asignar proyectos dentro de la universidad.

Esta situación genera una brecha, ya que un gran número de profesores, aunque tienen competencias valiosas y experiencia relevante, no cuentan con la visibilidad suficiente para ser tomados en cuenta en estos proyectos. Además, aunque se dispone de información básica sobre los perfiles de los profesores (títulos académicos, áreas de conocimiento), se carece de un conocimiento profundo sobre sus competencias específicas y su experiencia previa en el manejo de proyectos externos, lo que dificulta la alineación de sus capacidades con las demandas específicas del sector público, privado y de cooperación internacional.

El reto consiste en crear una solución que no solo visibilice estos perfiles menos conocidos, sino que también permita explorar de manera más detallada las competencias profesionales de cada profesor, así como su experiencia en proyectos de áreas específicas, permitiendo a los actores externos identificar a los profesores adecuados para las necesidades de sus proyectos.

Objetivo del reto:

El objetivo es desarrollar una solución tecnológica que permita visibilizar de manera efectiva los perfiles y competencias de los profesores, facilitando la conexión con actores externos interesados en sus servicios. La solución debe ofrecer la posibilidad de búsqueda y filtrado de perfiles por áreas de especialización, experiencia y competencias, mejorando la interacción entre la universidad y el entorno empresarial.

Requerimientos funcionales

Gestión de perfiles profesionales:

- La herramienta debe permitir a los profesores crear, editar y actualizar sus perfiles de manera continua, agregando datos como formación, experiencia, publicaciones, competencias específicas, y otros logros.
- Los perfiles deben estar estructurados para facilitar la visibilidad de la información más relevante, incluyendo áreas de especialización y proyectos realizados.

Integración con redes sociales profesionales:

La solución debe permitir a los profesores integrar y visibilizar enlaces a sus redes sociales profesionales (por ejemplo, LinkedIn, CvLAC, Google Scholar) para que los actores externos puedan ver sus actualizaciones y actividades recientes.

Búsqueda y filtrado avanzado:

La herramienta debe contar con un sistema de búsqueda y filtrado que permita a los actores externos (empresas, organizaciones) encontrar a profesores estudiando en áreas de conocimiento, competencias específicas, experiencia en proyectos, entre otros parámetros.



Comparación de perfiles: La plataforma debe incluir una funcionalidad similar para comparar perfiles, destacando las áreas de conocimiento en común, competencias clave o similitudes en experiencia previa, para facilitar la elección del profesor más adecuado para un proyecto o consulta.

Visibilidad interna y externa:

- La solución debe estar diseñada para que sea fácil de usar tanto por los profesores como por los actores externos que deseen contratar servicios de la universidad.
- La herramienta debe ser accesible internamente por los administradores y profesores para gestionar los perfiles, y externamente por empresas o entidades que busquen consultoría, proyectos o investigación.

Alineación con el manejo de proyectos:

La solución debe permitir que los actores externos conozcan las competencias de los profesores en relación con el manejo de proyectos específicos, facilitando la identificación de perfiles que se alinean con las demandas de los sectores público y privado.



Requerimientos NO funcionales:

Escalabilidad: La solución debe ser escalable para permitir que se agreguen más profesores, nuevas áreas de especialización o funciones sin afectar el rendimiento de la plataforma.

Seguridad de la información: Debe garantizarse la seguridad de los datos personales y profesionales de los profesores, utilizando medidas de protección como cifrado de datos y control de acceso a la plataforma.

Rendimiento y velocidad de búsqueda: El sistema debe ser capaz de procesar rápidamente las búsquedas y consultas, proporcionando resultados relevantes en poco tiempo, sin afectar la experiencia del usuario.

Disponibilidad y accesibilidad: La herramienta debe estar disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y ser accesible desde diferentes dispositivos (ordenadores, tabletas, teléfonos inteligentes) para facilitar su uso tanto a nivel interno como externo.

Mantenimiento y soporte: La solución debe contar con un sistema de mantenimiento y soporte técnico para asegurar su correcto funcionamiento y evolución a medida que se identifiquen nuevas necesidades o mejoras.

Atributos de la solución

Innovación: La plataforma debe ser innovadora en la forma en que visibiliza y organiza los perfiles de los profesores, diferenciándose de otras herramientas existentes en el mercado académico.

Flexibilidad: El sistema debe permitir adaptarse rápidamente a cambios o nuevas demandas del sector externo, como la incorporación de nuevos filtros de búsqueda o el ajuste de competencias prioritarias.

Interoperabilidad: La solución debe ser capaz de integrarse con otras plataformas o sistemas externos (redes sociales, herramientas de gestión de proyectos) para maximizar su funcionalidad y utilidad.

Criterios de evaluación

Innovación: creatividad en la propuesta para visibilizar los perfiles de los profesores de forma efectiva, con una propuesta de valor clara.

Viabilidad técnica: posibilidad de implementar la solución con herramientas básicas de Programación, IA y Análisis de Datos.

Impacto: capacidad para resolver la problemática de visibilidad de perfiles y facilitar la conexión con actores externos.

Usabilidad: la plataforma debe ser fácil de utilizar tanto para los profesores como para empresas u organizaciones que busquen sus servicios.

Escalabilidad: potencial para integrar nuevas funcionalidades y perfiles a medida que crezca la plataforma.

Recursos disponibles:

Datos de los profesores: información proporcionada por la Universidad sobre las áreas de especialización, proyectos realizados, publicaciones y experiencia de los profesores.

Acceso a bases de datos: soporte técnico para el acceso a datos estructurados de los perfiles profesionales de los profesores.



Restricciones o consideraciones especiales:

Los campistas tienen un nivel básico en inteligencia artificial, análisis de datos y programación, por lo que las soluciones deben enfocarse en un prototipo funcional simple, que pueda ser escalable en el futuro.

Se debe priorizar la creación de una solución que permita la búsqueda y filtrado de perfiles por áreas de especialización.

El tiempo para desarrollar el prototipo está limitado a los días del hackathon, por lo que se espera una funcionalidad mínima viable.



Posibles herramientas y técnicas (nivel básico):

Análisis de datos: uso de herramientas simples para organizar la información de los perfiles de los profesores.

Inteligencia artificial: implementación de algoritmos de búsqueda básica para sugerir perfiles basados en las necesidades de los usuarios externos.

Programación: desarrollo de una interfaz básica (frontend) para la visualización de los perfiles, con un backend que gestione las bases de datos, utilizando lenguajes como python o javascript.

▶ TALENTO
TECH

ORIENTE

www.talentotech.com